



## サイバーセキュリティ人材 フレームワークに関する検討会

パーソルキャリア株式会社  
dodaエージェント事業部  
長田 悠城



**長田 悠城**  
(ながた・ゆうき)

所属	パーソルキャリア株式会社 dodaエージェント事業部 ゼネラルマネジャー
役割	キャリアアドバイザー
経歴	明治大学理工学部応用化学科卒業 メーカー系SIerにてインフラエンジニアとして従事 パーソルキャリアにてキャリアアドバイザーとして従事 IT・クリエイティブ・マーケティング領域を専門 3000名以上の転職希望者の相談・支援を実施

## ①豊富なサービスラインナップ



## エグゼクティブ人材支援

経営層・事業部長など、経営の中核を担う「上級管理職」対象のヘッドハンティング型サービス業界に精通したコンサルタントが対応。



## doda ハイクラス人材支援

管理職（部長・課長）、スペシャリストを対象としたダイレクト・ソーシングサービス。「doda」以外のデータベースも活用しスカウトを実施。



## 幅広い中途人材支援

業界トップクラスの規模の求人数。要件にマッチした人材を紹介する人材紹介サービス、求人情報サービスのほか、転職フェアオンライン、ダイレクト・ソーシングサービスも提供。



## BPS バイリンガル人材支援

担当コンサルタントが候補者と直接繋がり、バイリンガルのハイクラス人材を紹介。英語と日本語で対応するRPOサービスも展開。



## 新卒人材支援

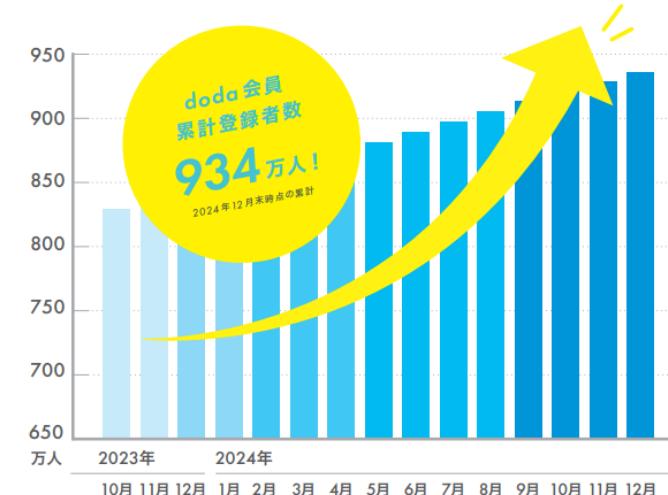
中途採用支援に強い「doda」と大学連携に強い「ベネッセ」と連携し、人材紹介「新卒エージェント」+新卒採用向けスカウトサービス「dodaキヤンパス」  
※運営会社：株式会社ベネッセi-キャリア



## 副業・フリーランス人材支援

副業・フリーランスでの活動希望の個人の方とプロフェッショナル人材に活躍いただきたい企業様との新たなマッチングサービスを提供。

## ②業界最大級の会員登録数



## ③業界職種ごとの専任担当

## ④ミスマッチをなくす充実サポート

## ⑤積極的なプロモーション展開

利用者層が幅広く、多様な求人ニーズに対応可能！！

## 業種

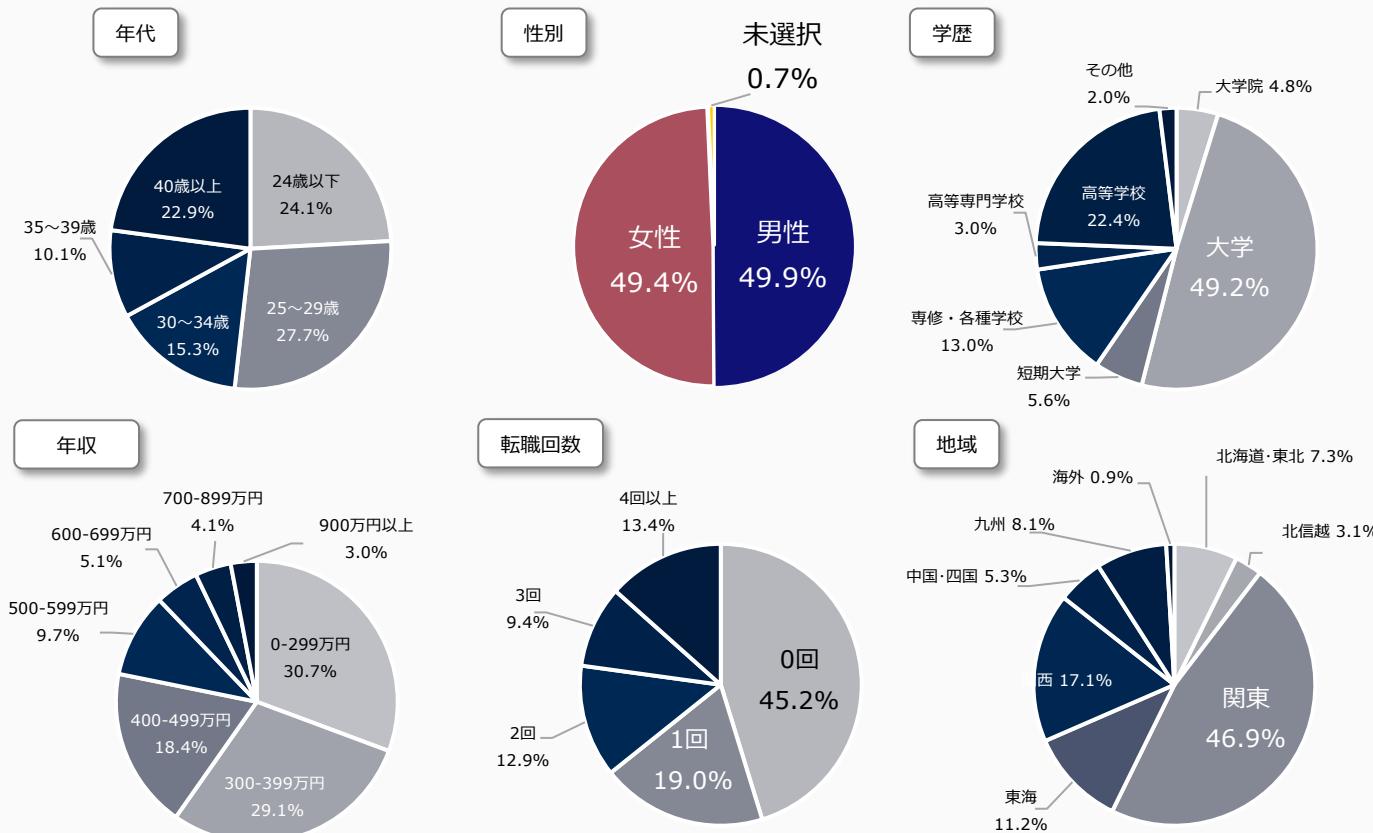
サービス	28.8%
メーカー	19.9%
IT／通信／インターネット	9.4%
小売／外食	9.0%
メディカル	6.6%
メディア	6.2%
金融	5.3%
商社／流通	4.7%
その他	10.0%

## 職種

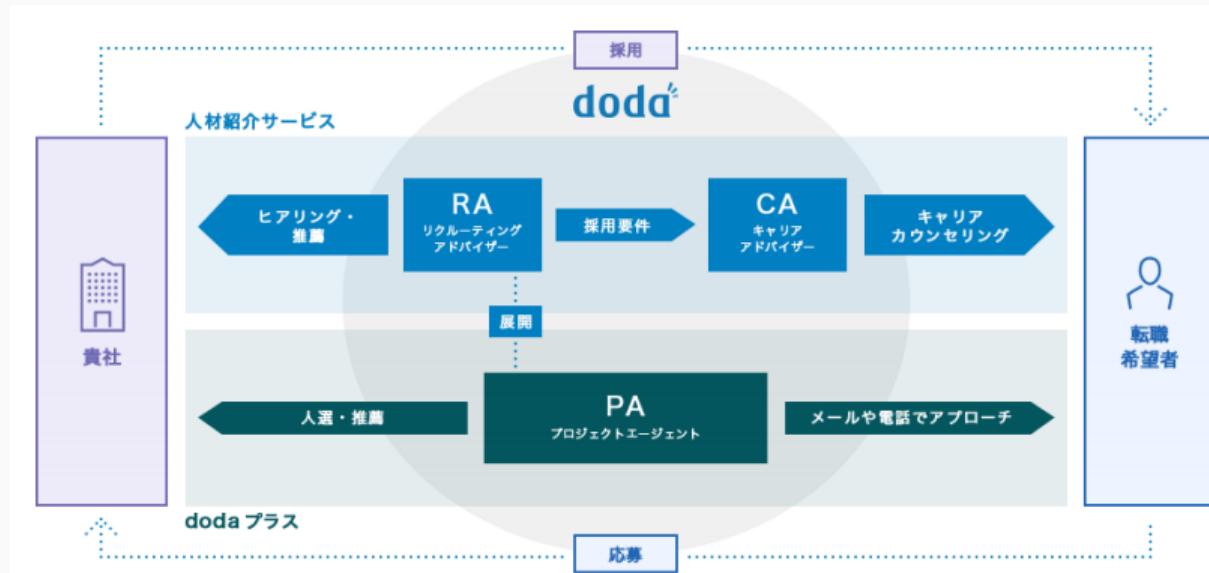
営業職	18.7%
事務・アシスタント	15.5%
販売・サービス職	14.1%
企画・管理	12.2%
技術職(機械・電気)	9.0%
技術職(SE・インフラエンジニア・Webエンジニア)	7.6%
技術職・専門職(建設・建築・不動産・プラント・工場)	5.9%
クリエイター・クリエイティブ職	4.1%
公務員・教員・農林水産関連職	3.3%
医療系専門職	3.3%
技術職(化学・素材・化粧品・トイレタリー)	2.5%
技術職(食品・香料・飼料)	1.8%
専門職(コンサルティングファーム・専門事務所・監査法人)	1.1%
金融系専門職	0.6%
技術職(組み込みソフトウェア)	0.5%

※2024年7月～12月末までにdoda人材紹介サービスでキャリアカウンセリングサービスをご利用いただいた方のデータをもとに作成しております。

※構成比の合計は、四捨五入の関係で100%にならない場合があります。



※ 2024年7月～12月の新規会員登録者の属性



### 企業様のメリット

- ✓ ターゲット外の応募に対する対応工数が減る
- ✓ 面接の日程調整が簡単＆スムーズに
- ✓ 求人内容の効果的な打ち出し方から、転職希望者のクロージングまでプロに任せられる

### 転職希望者様のメリット

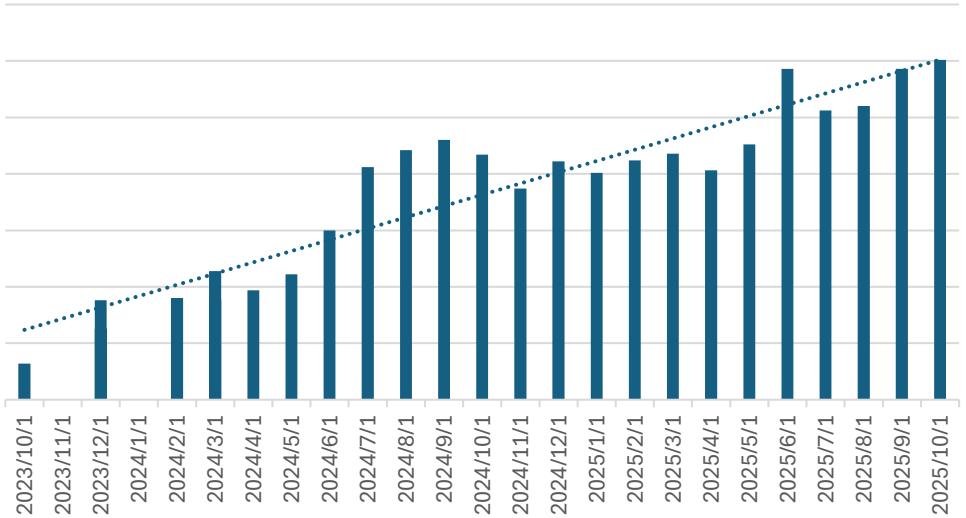
- ✓ 転職活動や今後のキャリアについてプロの転職アドバイザーに相談できる
- ✓ 自身の経験が活きる求人を提案してもらえる

技術職（SE・インフラエンジニア・Webエンジニア）	>
プログラマ・Webサービス系エンジニア	>
Webサービス・プロジェクトマネジャー	> Webサービス系エンジニア（フロントエンド・サーバーサイド・フルスタック）
スマホアプリ・ネイティブアプリ系エンジニア	>
スマホアプリ・ネイティブアプリ系エンジニア	>
制御系ソフトウェア開発（通信・ネットワーク・IoT関連）	>
制御系ソフトウェア開発（通信・ネットワーク・IoT関連）	>
セキュリティエンジニア	>
セキュリティコンサルタント・アナリスト	> セキュリティエンジニア（脆弱性診断・ネットワークセキュリティ）

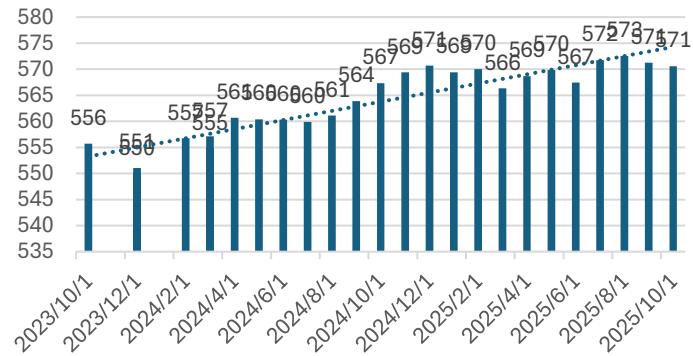
- 15職種にてセグメントを分けており（大分類）、それぞれの領域にキャリアアドバイザー組織を設置。
- IT職種は13職種に分けており（中分類）、そのうちセキュリティエンジニアは1つの職種として独立している（小分類）。
- セキュリティエンジニアの区分けは、「セキュリティコンサルタント・アナリスト」と「脆弱性診断・ネットワークセキュリティ」の2つ。

- 求人数は増加傾向であり、市場からの需要が高まっていることが見て取れる。
- 年収も上昇基調で推移。平均年収の下限も上限も高まっており、職種特性として年収帯が高いことが見て取れる。

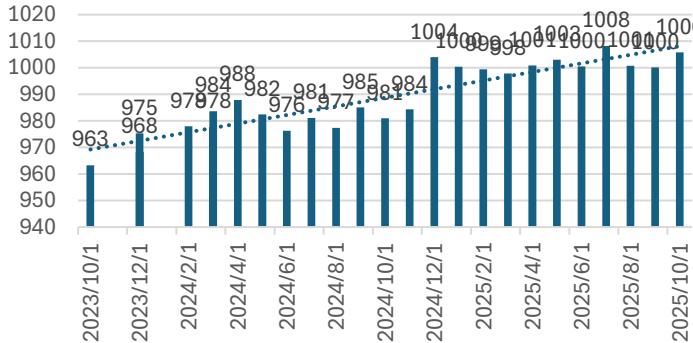
セキュリティエンジニア求人数の推移



求人票の下限年収平均の推移

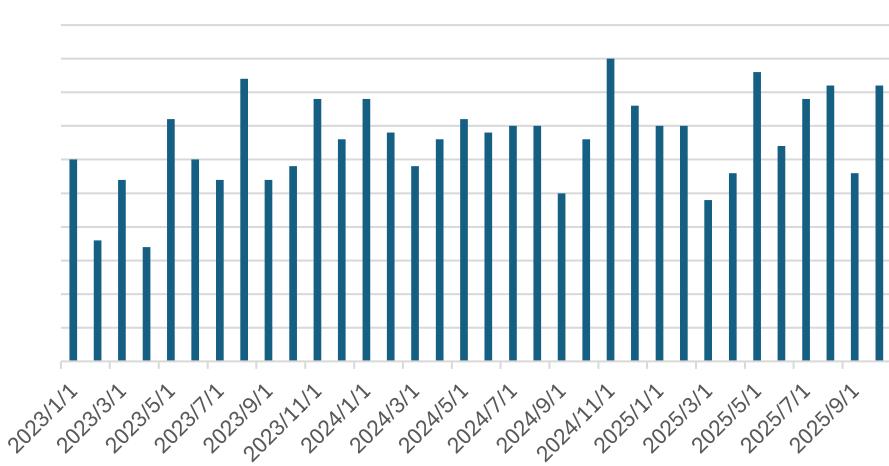


求人票の上限年収平均の推移

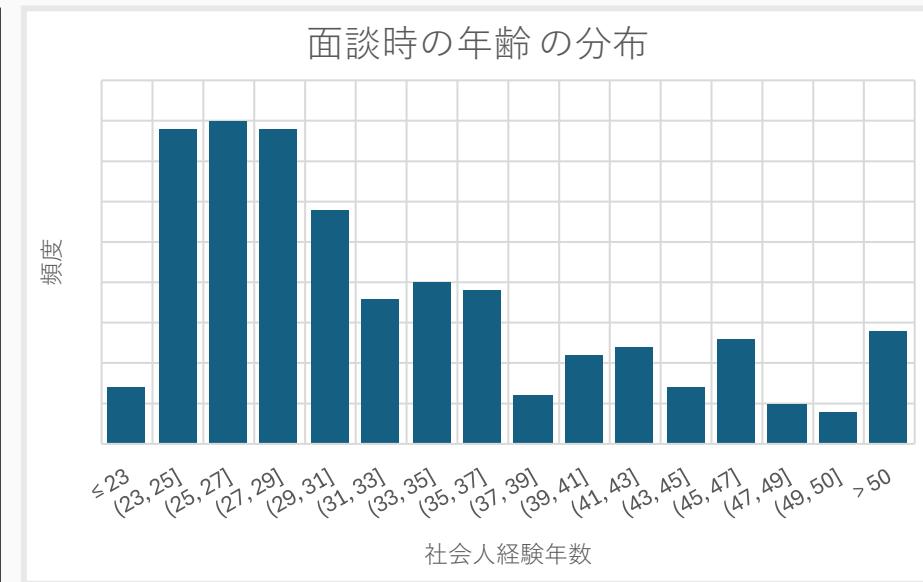


- セキュリティエンジニアの月面談数は全体のうち、ごく僅か。希少性の高い職種となっている。
- 面談時の年齢分布は20代でほとんどを占めており、若手ポテンシャル層のご利用が多いことがわかる。
- 面談からのご支援決定率は極めて高い。

面談数推移

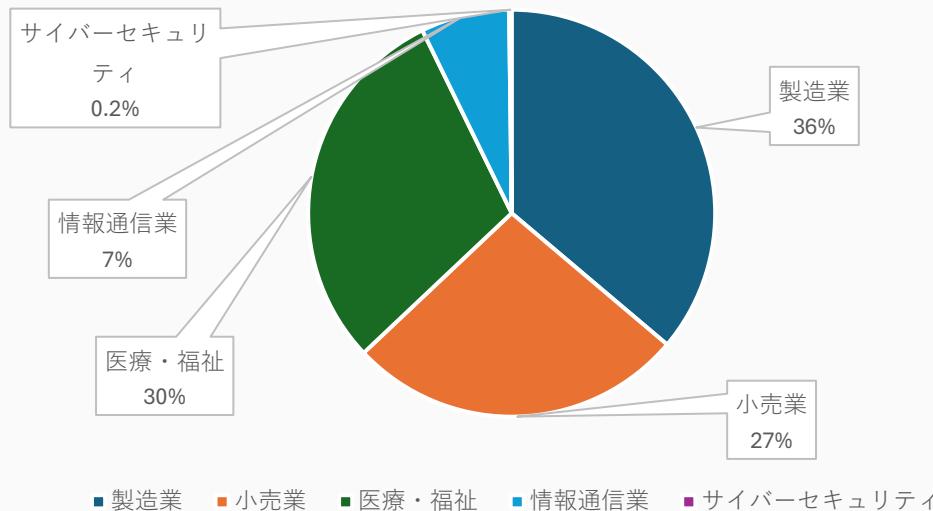


面談時の年齢の分布



- 雇用統計調査によるとサイバーセキュリティの占める割合は0.2%。
- doda登録におけるIT技術者は6%、セキュリティエンジニアは0.08%。
- 市場全体でセキュリティエンジニアの希少性は高く、需給バランスは圧倒的な売り手市場。

2024年雇用統計調査における職種分布



doda登録者におけるIT技術者比率（近1年）



■ IT技術者 ■ その他

doda登録者におけるセキュリティエンジニア比率  
(近1年)

■ セキュリティエンジニア ■ その他

- 第1位が“在宅勤務”、第2位が“フルリモート”、第4位が“リモート”。環境に関する希望が強まっている。
- 19位に“社内SE”、50位に“DX”、70位に“AI”といったIT関連キーワードが載っている。

順位	キーワード	前月比	順位	キーワード	前月比	順位	キーワード	前月比	順位	キーワード	前月比
1	在宅勤務	—	26	フォークリフト	↑	51	電気工事士	↑	76	賃貸不動産経営管理士	↑
2	フルリモート	—	27	不動産	↑	52	ドライバー	↓	77	医療事務	↓
3	未経験	↑	28	通関士	↓	53	営業	↑	78	陸上無線技術士	↑
4	リモート	↓	29	生産管理	↓	54	海外	↑	79	物流	↑
5	英語	—	30	スポーツ	↓	55	品質管理	↑	80	データ入力	↓
6	在宅	—	31	大学	↑	56	EC	↓	81	貿易	↓
7	中国語	—	32	SNS運用	↓	57	アニメ	↓	82	マーケティング	↓
8	週休3日	↑	33	宅地建物取引士	↑	58	ルート営業	↓	83	総務	↑
9	事務	↓	34	社会保険労務士	↓	59	広報	↑	84	動物	↓
10	韓国語	—	35	高卒	↓	60	総合職	↑	85	ホテル	↓
11	完全フルリモート	↑	36	アパレル	↓	61	化粧品	↑	86	労務	↑
12	カスタマーサクセス	↓	37	製造	↓	62	医療	↑	87	大学事務	↑
13	学校法人	—	38	大学職員	↑	63	設備管理	↓	88	薬剤師	↓
14	行政書士	↑	39	半導体	↑	64	管理栄養士	↓	89	TOEIC	↓
15	経理	↓	40	SES	↓	65	福祉用具	↑	90	エンタメ	↓
16	50代	↓	41	海外営業	↓	66	特例子会社	—	91	受付	↑
17	外国人	↑	42	ゲーム	↑	67	図書館	↑	92	買取	↑
18	リモートワーク	↓	43	コーヒー豆	↑	68	ペット	↑	93	旅行	↑
19	社内SE	↓	44	宅建	↑	69	インテリア	↓	94	農業	↓
20	副業	↑	45	工場	↑	70	AI	↓	95	シニア	↑
21	ECサイト運営	↑	46	人事	↓	71	品質保証	↑	96	芸能プロダクション	↑
22	第二新卒	↓	47	食品	↑	72	貿易事務	↓	97	法務	↓
23	CAD	↑	48	結婚相談所	↑	73	カスタマーサポート	↑	98	営業事務	↑
24	動画編集	↑	49	音楽	↓	74	ドローン	↑	99	CADオペレーター	↓
25	完全在宅	↓	50	DX	↑	75	施工管理	↓	100	看護師	↑



24歳・女性・大卒・SES企業在籍。  
顧客先のSOC常駐にて運用業務を担当。電話対応、簡単なログ調査、  
外部ベンダーへの依頼業務

## ✓ 転職理由

- ・海外が好きで英語も勉強している。将来的にグローバルで仕事をできるキャリア形成を積みたい。
- ・今の常駐先にしばらくいるため、次の顧客先にアサインされるタイミングが近づいている。一貫した経験を積みたい。
- ・夜間の監視なども業務として含まれているので生活リズムが崩れる。固定の勤務時間にしたい。

## ✓転職先

- ・セキュリティ製品を中心としたIT製品を多く取り扱う海外製品の輸入販売を行う商社にて内定。
- ・商社であるため、英語を使うチャンスもありグローバル志向に合致。取り扱い製品がこれまでの経験を活かせるものであったことも魅力的。社内SEやテクニカルサポートのような仕事となり、勤務形態も改善された。
- ・年収110万円アップ。ポテンシャルではあるが、コミュニケーション能力と向上心を評価された。

## マーケットニーズ

- 若手であればスキルが浅くても大手SIなどで合格が出るケースもしばしば。それほどに、**企業の採用ニーズは高い**。
- 一方で、中心となるのは経験者採用。**即戦力人材がより求められている**。
- 依然としてSOCやCSIRTは継続してニーズがあるが、直近では**AIを活用したサイバー攻撃に備えたセキュリティ業務**の引き合いが増えている。今後、これまでとは異なる攻撃、防御事例が多く出てくるはずであり、**動向は常に変化している**。
- **今後も売り手市場が続く見通しであるが絶対数が足りていない。WEBエンジニア向けのスクールなどは民間でも近年増えてきているが、セキュリティエンジニアに対しては拡充されていない。学びを得る、養成する機関やサービスは必要になってくる。**

## 転職理由

- 若手は**環境要因で活動されるケースも多い**。年収アップや残業時間削減、リモートワークなど。
- セキュリティエンジニアとしてのスキルは低いが、市場価値の高い経験であることを認識しており、**キャリアアップをしていきたい方も多数**。
- **中堅になればなるほど、セキュリティとしての専門性を高めたい**、難易度の高い業務にチャレンジしたい、といったスキルアップが多くなる。

## 求められるスキル

- テクニカルスキル：ITやセキュリティに対する深い知見。学びの意欲と実績だけではなく、**実務経験**。クラウドやサーバ、ネットワークなどの**ITインフラ技術全般**に対して**セキュリティに特化しておらずとも経験が多くあること**。
- ポータブルスキル：複数のステークホルダーとの**調整スキル**、**プレゼンテーションスキル（伝達力）**。各部署と連携を取りながら業務を進めること、状況を正しく他者に伝えることが重要な職種特性があるため。
- ヒューマンスキル：**コミュニケーションスキル**、**学びへの意欲**、**タフネス（緊急対応や突発業務に耐えられる）**

	活用ポイント	課題
個人	<ul style="list-style-type: none"><li>専門性を高めたい、スキルアップをしたい個人にとって得るべきスキルや経験すべき職種が明確になることで、キャリアパスを検討するうえで有益な基準になり得る。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>経験や学びから得たスキルや強みを言語化できる方は多くないため、自身のスキルをアセスメントすることができない。</li></ul>
企業	<ul style="list-style-type: none"><li>セキュリティ人材に対する解像度が上がり、求める人物像、要件を細かく設定することで、より効果的な採用活動につながる。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>人物像が細分化されてターゲットが明確になることで、獲得したい人材を見逃すケース、気づけないケースがある。</li></ul>
人材紹介	<ul style="list-style-type: none"><li>マッチングの精度が高まることで、個人法人双方にとって満足度の高いサービス提供が可能になる。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>限定的かつピンポイントなマッチングとなり、可能性や視野を広げる機会提供が乏しくなる。未経験や微経験の支援難易度が上がり、結果的にセキュリティ人材の増加に寄与するかは不透明。</li></ul>

EOF